

PRÉVENTION **SIMPLIFIÉE**
ET **EFFICACE** :
9 MÉTHODES POUR TRANSFORMER
LA BÊTE NOIRE
EN ATOUT



AVEC LA PARTICIPATION DE

LAURE ETIENNEY

AVOCATE ENGAGÉE DANS LA QVCT



Introduction

Objectif et perspectives clés

Notre vision : Une sécurité engageante et durable



**Petits changements, grands résultats :
La sécurité accessible à tous**

Ce livre blanc offre aux professionnels de la sécurité, RH et aux dirigeants d'entreprise un guide pratique et accessible pour dynamiser leurs actions de sécurité. Notre objectif est de présenter des approches simples, efficaces et rapides à mettre en place, démontrant que chaque action, même la plus petite, contribue significativement à la culture de sécurité.

Notre enquête : La voix des professionnels de la sécurité

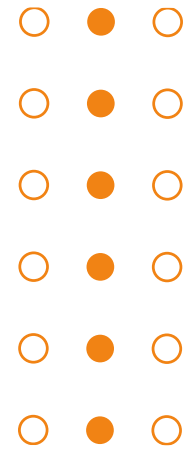
Pour enrichir ce livre blanc et garantir sa pertinence, nous avons mené une enquête auprès de **207 professionnels de la sécurité** issus de **divers secteurs d'activité**. Cette démarche nous a permis de :

- Identifier les **défis actuels** en matière de sécurité au travail
- Recueillir des **retours d'expérience** sur les campagnes de sécurité efficaces
- Comprendre les **attentes et les besoins** des équipes sur le terrain
- Évaluer l'**impact** de diverses approches en sécurité



Quelques citations sur les approches privilégiées sur le terrain :

<p>Yves PIERRES Responsable Qualité de vie, santé et sécurité au Travail, Groupe La Poste</p> <p>"Mettre en œuvre tous les moyens techniques et humains (formations/informations, matériels, adaptation...) pour protéger les personnels en adéquation avec leurs activités et en partager le sens avec eux mais également en les impliquant dans la création et le déploiement de la Prévention."</p>	<p>Marwan SAIDI Président de Saffox</p> <p>"A mon sens, la prévention est une thématique de terrain, si elle ne se vit et discute pas sur site directement, elle restera cloîtrée dans la théorie."</p>	<p><i>Spécialiste santé, sécurité, prévention et gestion des risques</i></p> <p>"La communication directe pour sensibiliser car l'attention est au maximum, assurer une collaboration avec les services techniques pour des signalements et prise en charge rapide des travaux"</p>
<p>Marie-Emilie FRANÇOIS Responsable QHSE</p> <p>"Argumenter discuter expliquer, le fait d'être sur le terrain et la proximité amène les équipes à poser des questions à prendre du recul"</p>	<p>Lucas Responsable QHSE</p> <p>" retour d'expériences, remontées de bonnes pratiques et de situations dangereuses - action visible de tous, concrète et qui permet d'ancrer la prévention dans les comportements."</p>	<p>Justine Graignic <i>Spécialiste en prévention des risques professionnels en milieu agricole</i></p> <p>"Pour moi les meilleurs outils de prévention sont dans un premier temps l'écoute car les gens ont besoin de parler de leur travail et cela nous permet de mieux comprendre les problématiques qu'ils rencontrent."</p>



SOMMAIRE

I. LES 9 MÉTHODES DE PRÉVENTION SIMPLES ET EFFICACES

N°1 : L'affichage - Votre arme visuelle contre les risques	01
N°2 : Les Quiz Interactifs - Apprendre en s'amusant	03
N°3 : L'accueil sécurité - Créez un accueil sécurité qui marque les esprits	05
N°4 : Les Mails - Transformez vos emails en outils de prévention puissant	07
N°5 : Les Vidéos - Visualisez les risques, maîtrisez la sécurité	09
N°6 : Les Causeries et Réunions Sécurité - Le dialogue au cœur de la prévention	11
N°7 : Les Campagnes - Un élan collectif vers le zéro accident	13
N°8 : Les Mascottes et Slogans - Des symboles qui marquent les esprits	15
N°9 : Les Concours et Challenges - Stimuler l'excellence en prévention	17

II. D'AUTRES MOYENS DE PRÉVENTION INNOVANTS

Jeu de plateau - Jeux Vidéos - Événements entreprise et Animations externes	18
Escape Games - Sophrologie - Réalité Virtuelle - Logiciels et Digitalisation QHSE	19

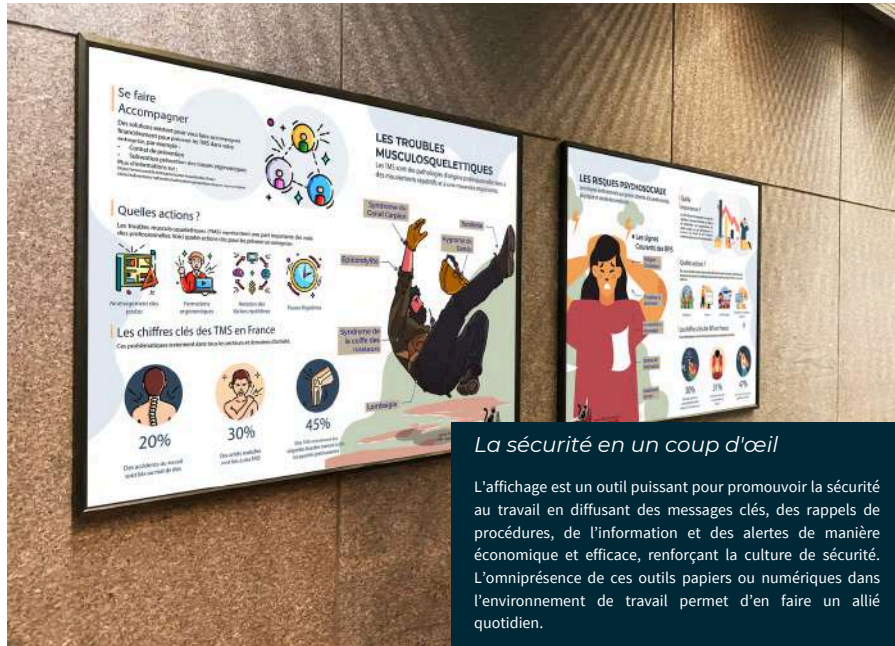
III. QUINZE PRODUCTIONS

Remerciements	20
Nos objectifs et nos services	21

Méthode n°1

L'affichage

Votre arme visuelle contre les risques



La sécurité en un coup d'œil

L'affichage est un outil puissant pour promouvoir la sécurité au travail en diffusant des messages clés, des rappels de procédures, de l'information et des alertes de manière économique et efficace, renforçant la culture de sécurité. L'omniprésence de ces outils papiers ou numériques dans l'environnement de travail permet d'en faire un allié quotidien.



<p>Conseil Juridique</p> <p>Affichage obligatoire sur les risques et consignes</p> <p>"Dans le cadre de son obligation de sécurité l'employeur a des obligations spécifiques concernant les salariés dont l'activité comporte des manutentions manuelles (art.R4541-8 du code du travail) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Une information sur les risques encourus en cas d'exécution techniquement incorrecte • Une formation à la sécurité portant sur les gestes et postures à adopter pour accomplir en sécurité les manutentions manuelles" 	<p>Statistiques</p> <p>76,9% des professionnels interrogés utilisent l'affichage en prévention</p> <p>En neurosciences, les études montrent que le cerveau traite les informations visuelles plus rapidement que le texte. "La mémoire perceptive, y compris la mémoire visuelle, travaillent donc main dans la main pour la mise en place d'automatismes à faible coût cognitif" (France Alzheimer)</p>	<p>Le saviez-vous ?</p> <p>Variez régulièrement l'emplacement et le contenu des affiches</p> <p>Pour maximiser l'impact des affichages de sécurité, déplacez-les régulièrement (toutes les 2-3 semaines), variez le design, les couleurs et les messages, et impliquez les employés dans leur création pour maintenir l'attention et prévenir "l'aveuglement au panneau".</p>
--	---	--

CONSEILS D'EXPERTS

Rémy MARTINS,
Responsable QSE

Rémy a partagé une solution de "**supports** que l'on peut déplacer facilement (tels que des **panneaux aimantés et plastifiés** que l'on peut **fixer sur des véhicules** utilitaires (...)) très pratiques pour les chantiers."

Responsable HSE,
Domaine des Travaux Publics

Utilise lors des **points matinaux** de chantier un "**tableau** qui relate réellement les **risques chantier**"

Responsable QHSE

"La **communication orale** couplée à une **information visuelle** car les gens reçoivent beaucoup d'informations digitalisées et ils ne voient pas tout."

Les 5 piliers d'un affichage percutant

- Emplacement Stratégique**
 - Zones de passage fréquent
 - Hauteur des yeux
 - Proximité des zones à risque
- Design accrocheur :**
 - Couleurs vives mais harmonieuses
 - Pictogrammes clairs
 - Typographie lisible à distance
- Message concis :**
 - Maximum 3 points clés
 - Phrases courtes et percutantes
 - Appel à l'action clair
- Contenu pertinent :**
 - Adapté aux risques spécifiques du lieu
 - Informations à jour
 - Alternance prévention/motivation
- Renouvellement régulier**
 - Changement mensuel ou bimestriel
 - Suivi d'une thématique saisonnière
 - Adaptation aux retours des employés



Checklist d'évaluation de vos affiches sécurité

P R A T I Q U E	<input type="checkbox"/> L'affiche est-elle visible de loin ?	<input type="radio"/>
	<input type="checkbox"/> Le message principal est-il compréhensible en moins de 5 secondes ?	<input type="radio"/>
	<input type="checkbox"/> Les couleurs sont-elles en harmonie avec votre charte graphique ?	<input type="radio"/>
	<input type="checkbox"/> L'affiche est-elle placée dans un endroit pertinent par rapport à son message ?	<input type="radio"/>
	<input type="checkbox"/> Le texte est-il concis (moins de 20 mots) ?	<input type="radio"/>
	<input type="checkbox"/> Y a-t-il un équilibre entre texte et éléments visuels ?	<input type="radio"/>
	<input type="checkbox"/> L'affiche inclut-elle un appel à l'action clair ?	<input type="radio"/>
	<input type="checkbox"/> Le contenu est-il à jour et pertinent pour vos équipes ?	<input type="radio"/>
	<input type="checkbox"/> L'affiche respecte-t-elle les normes légales d'affichage (si applicable) ?	<input type="radio"/>
	<input type="checkbox"/> Y a-t-il un élément qui rend mémorable (slogan accrocheur, image frappante) ?	<input type="radio"/>

SCORE : __ / 10

8-10 : Excellent ! Votre affiche est très efficace.
6-7 : Bon, mais des améliorations sont possibles.
4-5 : Des modifications importantes sont nécessaires.
0-3 : Repensez complètement votre approche d'affichage.

Méthode n°2 Les Quizz Interactifs

Apprendre en s'amusant



L'engagement par le défi

Les quizz interactifs rendent l'apprentissage de la sécurité ludique et engageant. Ils aident les employés à tester leurs connaissances, identifier les lacunes et renforcer la compréhension des procédures de sécurité. Ces outils personnalisables offrent un feedback immédiat, encourageant la participation à la culture sécurité de l'entreprise.

Coût financier

Temps de mise en place

Facilité de mise à jour

Impact visuel

Engagement des équipes

3/5

3/5

4/5

4/5

5/5



Conseil juridique

"Le recours à un questionnaire peut servir d'outil de prévention des risques professionnels et d'adapter les conditions de travail de manière à éviter la survenance des risques :

- En évaluant les conditions de travail des salariés
- Les moyens éventuels à mettre à disposition des collaborateurs pour prévenir la survenance de **risques ou la répétition de la survenance d'un risque professionnel**

Exemple : développement récurrents de pathologies dorsales et cervicales liées à l'absence de formation suffisante sur les postures de sécurité ou l'absence de mise à disposition de dispositif d'aide mécanique....

Exemple : récurrence de burn out liées à mauvaise organisation du travail et de répartition des charges entre les collaborateurs."



Statistiques

91,4% des experts interrogés confirment l'intérêt des quizz

Justine GRAIGNIC

Spécialiste en prévention des risques professionnels en milieu agricole, explique que "la formation est aussi un bon moyen mais à condition qu'elle ne soit pas que descendante et qu'il y ait des supports visuels, parlant et incitant au débat."



Le saviez-vous ?

Utilisez les quizz comme outil de diagnostic formation

Les quizz interactifs ne servent pas qu'à tester les connaissances. Ils peuvent aussi être utilisés comme **outil de diagnostic** pour identifier les domaines où la formation doit être renforcée, permettant ainsi d'**optimiser les programmes** de formation et de prévention.

Les 5 étapes pour créer un quiz sécurité engageant

1



Définissez vos objectifs

Clarifiez le but de votre quiz. Visez-vous l'identification des risques ou le rappel des procédures ? Des objectifs précis guideront le contenu et le format, assurant pertinence et efficacité à votre action.

2



Choisissez le bon format

Adaptez et variez le format des questions à choix multiples (QCM), vrai/faux, et des mises en situation pour maintenir l'intérêt et couvrir divers aspects de la sécurité, en fonction de vos objectifs et de votre public.

3



Rédigez des questions pertinentes

Créez des questions claires et concises, basées sur des situations réelles de votre entreprise. Cela rend le quiz plus pertinent et aide les employés à faire le lien avec leur travail quotidien, augmentant leur implication.

4



Intégrez des éléments visuels

Utilisez images, vidéos et animations pour illustrer les scénarios et concepts. Les visuels renforcent la compréhension, l'engagement et la mémorisation des informations de sécurité cruciales.

5



Prévoyez un feedback instructif

Offrez des explications détaillées pour chaque réponse, correcte ou non. Cela transforme chaque question en opportunité d'apprentissage, renforçant la compréhension des enjeux de sécurité.

8 types de questions

QCM

Quel équipement de protection individuelle (EPI) est obligatoire sur un chantier de construction ?

A) Casque de sécurité
B) Cravate
C) Shorts
D) Sandales

VRAI/FAUX

Il est sûr d'utiliser un téléphone portable près d'une zone de ravitaillement en carburant.

Vrai / Faux

REPONSE COURTE

Nommez trois éléments essentiels d'un plan d'évacuation d'urgence.

1: _____
2: _____
3: _____

MISE EN SITUATION

Vous remarquez qu'un collègue ne porte pas ses lunettes de sécurité dans une zone où elles sont obligatoires. Que faites-vous ?

Votre Réponse : _____

APPARIEMENT

Associez chaque pictogramme de danger à sa signification :

• Toxique • Inflammable
• Irritant

CHRONOLOGIE

Placez dans le bon ordre les étapes à suivre en cas d'incendie :

A) Evacuer le bâtiment
B) Alerter les secours
C) Déclencher l'alarme incendie
D) Fermer les portes et fenêtres

A COMPLETER

En cas de coupure, la première étape de premiers soins est de _____ la plaie.

IDENTIFICATION

Identifiez l'équipement de protection individuelle manquant sur cette image.

CONSEIL D'EXPERT



Julie CUTILLAS, Fondatrice dirigeante de Coven

"Lorsque vous organisez un quiz, pensez à laisser de la place au dialogue : sur certaines questions le débat peut se créer et c'est ce qui transforme le quiz en un moment d'équipe partagé et mémorable"

Méthode n°3

L'accueil sécurité

Créez un accueil sécurité qui marque les esprits



Transformez la première impression en engagement durable

L'accueil sécurité est bien plus qu'une simple formalité. C'est votre chance de poser les bases d'une culture de sécurité solide. Découvrez comment créer un accueil qui captive, engage, inspire mais surtout protège vos nouveaux collaborateurs et vos intervenants extérieurs.



Conseil juridique

"L'accueil sécurité participe non seulement à l'obligation de **formation continue** de l'employeur mais également à son **obligation d'adaptation** du poste de travail de ses collaborateurs prévue par l'article L 6321-1 et suivants du code du travail.

Elle implique de la part de l'entreprise de veiller, par le biais de ces formations, à maintenir la **capacité de ses collaborateurs** à occuper un emploi de l'entreprise.

L'accueil sécurité participe également :

- A la marque employeur
- A l'attractivité de l'entreprise
- A l'amélioration des conditions de travail des collaborateurs, et notamment à la prévention des risques professionnels

Il est donc totalement aligné avec les objectifs de **Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT).**"

Statistiques

92,9% des personnes ayant répondu l'organisent systématiquement, 7,1% travaillent à sa mise en place.

Selon une étude de l'INRS, 15% des accidents du travail surviennent au cours des trois premiers mois suivant l'embauche. Un accueil sécurité efficace peut réduire ce risque significativement.

Le saviez-vous ?

Renouvelez l'accueil sécurité pour tous régulièrement

Saviez-vous que l'accueil sécurité n'est pas réservé qu'aux nouveaux employés ? Il est recommandé de le renouveler régulièrement pour tous les employés, notamment après un congé long, un changement de procédure ou l'introduction d'un nouvel équipement.

CONSEIL D'EXPERT

Marwan SAIDI,
Président de Saffox

"La prévention est une thématique de terrain, si elle ne se vit et discute pas sur site directement, elle restera cloîtrée dans la théorie." c'est aussi l'avantage de l'accueil sécurité, qui doit se faire et s'ancrer sur le terrain.

Monette HOUSSOU,
Spécialiste HSE

"Un accueil sécurité (...) être à l'écoute des collaborateurs (...), veiller au respect des règles et consignes de sécurité selon le secteur d'activité.

Julie CUTILLAS,
Fondatrice dirigeante, Coven

"Votre accueil sécurité doit refléter votre culture d'entreprise. C'est une des premières visions que les participants auront de votre entreprise, il doit représenter votre réalité "

Les 5 piliers d'un accueil sécurité réussi

1. Personnalisation
Adaptez le contenu au poste et à l'expérience
Tenez compte des risques spécifiques

2. Interactivité
Encouragez les questions et le dialogue
Utilisez des simulations et des jeux de rôle

3. Clarté des messages
Définissez les attentes en matière de sécurité
Expliquez les procédures clés simplement

4. Implication de l'équipe
Présentez les responsables sécurité
Organisez un parrainage sécurité

5. Suivi post-accueil
Planifiez des points de contrôle réguliers
Offrez des ressources pour l'apprentissage continu

6. Diversité des supports
Combinez des éléments visuels, auditifs et kinesthésiques pour une expérience immersive

Support	Avantages	Exemple d'utilisation
Vidéo	Démonstration claire, engagement visuel	Présentation des procédures d'évacuation
Quiz interactif	Évaluation immédiate, apprentissage actif	Test sur les symboles de danger
Podcast	Flexibilité d'écoute, format narratif	Témoignages sur l'importance de la sécurité
Atelier pratique	Expérience directe, mémorisation kinesthésique	Manipulation correcte des extincteurs
Infographie	Synthèse visuelle, facilité de compréhension	Cartographie des risques par zone
E-learning	Progression à son rythme, suivi personnalisé	Cours sur les premiers secours

Checklist d'évaluation de votre kit d'accueil

PRATIQUE

- Guide de sécurité personnalisé
- Carte des zones à risque et points de rassemblement
- Liste des contacts sécurité importants
- EPI (Équipements de Protection Individuelle) nécessaires
- Quiz interactif sur les règles de base
- Goodies sécurité (stylo, bloc-notes, porte-clés avec message)
- Vidéo de bienvenue du responsable sécurité
- Fiche d'engagement sécurité à signer
- Planning des formations sécurité à venir
- Application mobile de l'entreprise avec section sécurité
- Badge d'accès avec rappels sécurité au verso
- Invitation à la prochaine réunion sécurité de l'équipe

SCORE : __ / 12

8-10 : Excellent ! Votre kit est complet et engageant.

6-7 : Bon, mais des améliorations sont possibles.

4-5 : Votre kit nécessite des ajouts importants.

0-3 : Repensez entièrement votre approche du kit d'accueil.

Méthode n°4 Les Mails

Transformez vos emails en outils de prévention puissants



Systématisez votre prévention, un e-mail à la fois.

Les emails sont efficaces pour diffuser régulièrement des informations de sécurité, sensibilisant le personnel de manière personnalisée et peu coûteuse, peu importe leur localisation ou horaire de travail. Cela permet aussi de faire participer toutes personnes recevant vos mails (internes et externes) et de montrer votre implication pour la prévention.



Conseil juridique

“Les emails peuvent servir de moyen de communication sur la santé et la sécurité en sus des affichages dans l’entreprise ou des quiz interactifs.

Ils ont l’avantage de laisser **une traçabilité et de permettre de donner une information exhaustive.**

En revanche, l’entreprise doit également veiller à respecter **le droit à la déconnexion de ses collaborateurs**, et privilégier l’envoi d’emails **sur leur temps de travail** et non en dehors de leurs heures de travail.”

Statistiques

71,4% des professionnels ont répondu qu’ils utilisaient des newsletters régulières

En plus d’être facile à mettre en place, communiquer la prévention par mail permet de tracer les actions mais aussi d’impliquer vos parties prenantes en envoyant certains éléments en externe (clients, partenaires, ...). Permettant ainsi de valoriser votre engagement pour la sécurité !

Le saviez-vous ?

Gamifiez vos emails de prévention et variez les supports

L’utilisation de techniques de “gamification” dans les mails de sécurité, comme des défis hebdomadaires ou des quiz rapides, peut augmenter l’engagement des équipes. Vous pouvez aussi joindre des newsletters ou encore des bannières mail renouvelées régulièrement.

Les 7 ingrédients d'un mail sécurité **percutant**



Objet accrocheur

- Court et intrigant
- Personnalisé si possible
- Incluant un mot-clé pertinent pour la sécurité



Contenu concis

- Message principal en haut
- Paragraphes courts et aérés
- Utilisation de puces pour les points clés



Visuels impactants

- Infographies, GIFs, ou images pertinentes
- Respectant la charte graphique
- Adaptés pour l’affichage sur mobile



Personnalisation

- Adaptation au département/poste
- Mention du nom du destinataire
- Référence à des situations ou défis spécifiques



Appel à l'action clair

- Bouton ou lien bien visible
- Instruction précise et motivante
- Création d'un sentiment d'urgence



Signature informative

- Coordonnées de l'équipe sécurité
- Liens vers ressources complémentaires
- Inclusion d'une citation ou d'un slogan sécurité inspirant



Timing stratégique

- Synchronisation avec les événements ou activités de l'entreprise
- Fréquence adaptée pour maintenir l'intérêt sans surcharger

Quelques exemples de mails

P R A T I Q U E

- **Newsletter sécurité :** "Votre boîte à outils sécurité : Équipements et tips du mois"
- **Alerte rapide :** "URGENT : Risque identifié dans l'atelier B - Actions immédiates requises"
- **Rappel de formation :** "Ne manquez pas votre formation sécurité obligatoire ce trimestre"
- **Célébration des succès :** "Bravo ! Notre équipe a atteint 100 jours sans accident"
- **Mise à jour réglementaire :** "Alerte réglementaire : Les nouveaux standards EPI décodés pour vous"
- **Quiz sécurité :** "Sécurité express : Testez votre QI (Quotient d'Intervention) en 5 questions"

CONSEIL D'EXPERT

Gabriel COIRIER,
Technicien santé, sécurité et qualité de vie au travail

“Nos Flash se rapportent à de l’actualité Santé Sécurité et des thématiques du moment”

Monette HOUSSOU,
Spécialiste HSE

Monette met en place comme moyen de prévention des “flash infos une fois par semaine”

Méthode n°5 Les Vidéos

Visualisez les risques, maîtrisez la sécurité



CONSEIL D'EXPERT



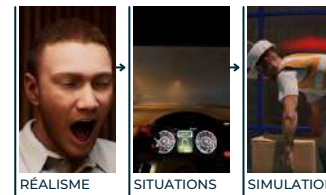
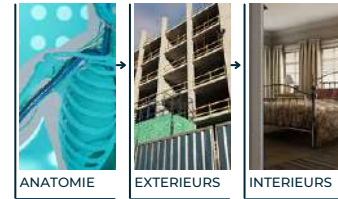
Zachariea KOUF-NDILA, Préventrice SST

Nous a fait part que pour elle, "les vidéos de prévention" faisaient partie des meilleurs moyens de prévention utilisés dans son entreprise.

Spécialiste QSE, Domaine des transports publics

"Les équipes ont besoin de vivre les situations pour s'imprégner totalement des risques et moyens de prévention."

Les 5 atouts de la vidéo 3D pour la sécurité



- Immersion réaliste**
 - Simulation de scénarios dangereux
 - Expérience sensorielle améliorée
 - Interaction en temps réel avec l'environnement virtuel
- Mémorisation accrue**
 - Engagement visuel et émotionnel
 - Apprentissage par l'expérience virtuelle
 - Ancrage mnémotechnique grâce à la multi-sensorialité
- Visualisation des risques cachés**
 - Révélation des dangers non apparents
 - Compréhension approfondie des environnements
 - Analyse des conséquences potentielles en temps réel
- Formation sans danger**
 - Pratique de situations à haut risque
 - Répétition illimitée des scénarios
 - Feedback immédiat sur les actions de l'apprenant
- Adaptabilité**
 - Personnalisation selon les métiers
 - Mises à jour faciles du contenu
 - Ajustement du niveau de difficulté en fonction des progrès

3 exemples de vidéos 3D et leurs applications en sécurité

Détection des Dangers Cachés Type : Première Personne (POV) Objectif : Visualisation des zones de danger	Gestion de Crise Type : Simulation d'incident Objectif : Scénario d'incendie interactif	Ergonomie en Action Type : Anatomie 3D Objectif : Formation aux bonnes postures
<input type="checkbox"/> Reproduire une journée type d'un membre d'équipe <input type="checkbox"/> Montrer des dangers évidents pour en cacher d'autres plus subtils <input type="checkbox"/> Développer des séquences où l'utilisateur doit activement chercher les dangers <input type="checkbox"/> Inclure des "pièges" de sécurité courants pour tester la vigilance <input type="checkbox"/> Prévoir des séquences de "ralenti" pour analyser les situations dangereuses	<input type="checkbox"/> Élaborer un scénario d'incendie réaliste avec points de décision clés <input type="checkbox"/> Créer des embranchements vidéo pour chaque décision possible <input type="checkbox"/> Intégrer des points d'arrêt pour la réflexion et la prise de décision <input type="checkbox"/> Intégrer des témoignages d'experts commentant les décisions critiques <input type="checkbox"/> Préparer des ressources complémentaires accessibles pendant la vidéo	<input type="checkbox"/> Créer des séquences réelles de postures de travail courantes en 3D <input type="checkbox"/> Créer des animations 3D superposées montrant le squelette et les muscles <input type="checkbox"/> Développer des séquences comparatives entre bonnes et mauvaises postures <input type="checkbox"/> Intégrer des points d'arrêt pour l'analyse détaillée des mouvements <input type="checkbox"/> Inclure des zooms sur les zones corporelles particulièrement sollicitées

Que dit la loi ? Réponse innovante à l'exigence de formation pratique appropriée "Compte tenu de l'obligation d'information de l'employeur sur les risques professionnels, la vidéo peut être un outil efficace de prévention notamment s'agissant des postes manuels à forte contrainte posturale ou des risques de chute (postes de chantiers notamment)." 	Statistiques La vidéo engage plusieurs sens et fait appel à l'émotionnel, augmentant la rétention d'informations Une étude menée par Insvia a révélé que les internautes retiendraient 95% d'un message quand il est en vidéo, contre seulement 10% quand il est sous forme écrite. 73,8% des personnes ayant répondu à notre questionnaire pensent que la vidéo est un bon moyen de prévention.	Le saviez-vous ? Utilisez la 3D pour l'évaluation préventive des risques La vidéo 3D n'est pas seulement un outil de formation. Elle peut également être utilisée pour l'évaluation des risques, permettant aux experts en sécurité d'identifier les dangers potentiels dans un environnement virtuel avant même que l'espace de travail réel ne soit construit.
--	--	---

Méthode n°6

Causeries et Réunions

Le dialogue au cœur de la prévention



Partager pour mieux prévenir

Les causeries et réunions sécurité favorisent une culture de sécurité en partageant des informations, discutant des problèmes et renforçant l'engagement des employés. Cela sensibilise aux risques et encourage la responsabilité partagée en matière de sécurité au travail.



Conseil juridique

“Les temps de dialogue entre les collaborateurs et les supérieurs hiérarchiques peuvent un levier efficace de prévention : Ils participent à la fluidité de la communication horizontale (entre les collaborateurs) et verticale (entre les collaborateurs et les équipes dirigeantes), et donc :

- A l'efficacité de la communication sur les consignes de sécurité
- A une plus grande réactivité sur la surveillance des risques professionnels
- A une performance plus efficace des équipes”

Statistiques

84,2% des participants interrogés valident l'importance des causeries

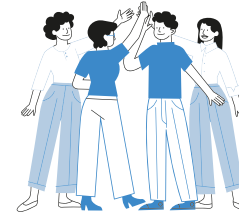
L'INRS et d'autres partenaires de la prévention conseillent d'organiser des causeries régulières sur des thèmes variés. Ce moment d'échange permet des prises de conscience et des partages de bonnes pratiques concrets et rend les employés acteurs de la prévention.

Le saviez-vous ?

Privilégiez des sessions courtes et fréquentes pour l'efficacité

L'efficacité des causeries sécurité est maximale lorsqu'elles sont courtes (15-20 minutes) et fréquentes (hebdomadaires), plutôt que longues et espacées. Cette approche, appelée 'micro-learning', améliore la rétention d'information et l'application des consignes de sécurité.

Les 5 clés d'une causerie sécurité réussie



- Régularité**
 - Sessions hebdomadaires ou bi-mensuelles
 - Durée optimale : 10-15 minutes
- Suivi**
 - Définir des actions concrètes à la fin de chaque session
 - Vérifier la mise en œuvre lors de la causerie suivante
- Interactivité**
 - Encourager les questions et le partage d'expériences
 - Utiliser des méthodes participatives (jeu de rôle, quiz)
- Pertinence**
 - Sujets adaptés aux risques actuels
 - Exemples concrets du terrain

Variété

Tableau : Types de causeries et leurs applications

Type de causerie	Description	Exemples d'application
Thématique	Focalisée sur un sujet spécifique	Utilisation correcte des EPI, Prévention des troubles musculo-squelettiques, Gestion du stress au travail, Sécurité électrique sur le chantier
Retour d'expérience	Analyse d'un incident récent	Leçons tirées d'un presque accident, Analyse d'un accident survenu dans une autre entreprise du secteur, Retour sur une intervention réussie d'urgence, Examen d'une série de petits incidents similaires
Saisonnnière	Adaptée aux risques de la saison	Prévention des coups de chaleur en été, Sécurité routière en conditions hivernales, Risques liés aux allergies au printemps, Fatigue et vigilance lors des changements d'heure
Démonstrative	Présentation pratique d'une procédure	Utilisation d'un nouvel équipement de sécurité, Technique correcte de levage de charges, Procédure d'évacuation en cas d'incendie, Utilisation des extincteurs
Interactive	Basée sur la participation active	Jeu de rôle sur la communication des risques, Quiz interactif sur les pictogrammes de danger, Exercice de groupe pour identifier les risques sur une photo, Simulation d'une situation d'urgence avec prise de décision collective

Checklist : Préparation d'une causerie sécurité efficace

- P** **R** **A** **T** **I** **Q** **U** **E**
- Choisir un thème pertinent et d'actualité
 - Préparer des supports visuels (si nécessaire)
 - Rassembler des données ou exemples concrets
 - Prévoir des questions pour stimuler la discussion
 - Préparer un bref quiz pour vérifier la compréhension
 - Définir un ou deux objectifs clairs pour la session
 - Anticiper les questions potentielles
 - Prévoir un temps pour les retours et suggestions
 - Préparer un bref résumé des points clés
 - Planifier des actions de suivi post-causerie



CONSEILS D'EXPERTS

- Remi MARTINS**, Responsable QSE : “On a même (...) des compagnons qui font remonter des événements à corriger ou à améliorer sur le terrain.”
- Alexandre DEL NIN**, fondateur ADN Prévention : “(les) Ateliers / rencontres : moments d'échanges, partages d'expériences, démontre l'applicabilité des solutions et l'appropriation par d'autres personnes du groupe et meilleure mémorisation”
- Souhila AMIMER**, Consultante Santé Sécurité & bien-être au travail : “Cela fait participer tout le monde et échange de bonnes idées.”

Méthode n°7 Les Campagnes

Un élan collectif vers le zéro accident



Mobiliser pour prévenir

Les campagnes de sécurité sont des initiatives ciblées visant à sensibiliser, éduquer et motiver l'ensemble du personnel sur des thèmes de sécurité spécifiques. Elles combinent divers outils de communication et d'engagement pour créer un impact fort et durable. Ces campagnes permettent de renouveler l'attention sur la sécurité, d'introduire de nouvelles pratiques et de renforcer la culture de prévention dans l'entreprise.



Conseil juridique

- “Les campagnes de sécurité présentent plusieurs avantages :
 - Elles permettent une **communication globale et efficace** sur la sécurité auprès des collaborateurs sur des thématiques pré-déterminées
 - Elles établissent une **traçabilité des diligences** de l'employeur au titre de son obligation de prévention de la santé et de protection de la sécurité des collaborateurs
 - Elles sont **plus efficaces en terme de communication** et de transmission des informations aux collaborateurs”



Une solution globale

Donnez du sens pour plus d'engagement !

“L'outil ou le moyen importe peu. Le plus important, c'est de **réussir à faire comprendre l'intérêt** des mesures adoptées. Il faut **rechercher le sens** et mettre fin à l'infantilisation” **Louis DESCHAMPS** (InterDigital, Sr Facilities and Health & Safety Specialist). *Le but d'une campagne est justement de faire sens avec une pluralité de moyens différents.”*



Le saviez-vous ?

Impliquez vos équipes pour plus d'efficacité !

L'efficacité d'une campagne de sécurité augmente de façon significative lorsqu'elle implique activement les employés dans sa conception et sa mise en œuvre. Cette approche participative renforce l'adhésion et l'engagement du personnel envers les objectifs de sécurité.

CONSEIL D'EXPERT

Gabriel COIRIER

Technicien santé, sécurité et qualité de vie au travail

“L'art de la prévention et aussi un **jeu de tout les jours** avec beaucoup de répétitions mais aussi de belles nouveautés qui peuvent faire avancer vers le mieux la vie de chacun de nos entreprises et même chez nous au **quotidien** avec des **innovations** toutes les plus improbables”

Yves PIERRES

Responsable Qualité de vie, santé et sécurité au Travail, Groupe La Poste

“**Nos métiers subissant les saisons** incluant les **aléas climatiques**, nous réalisons des **campagnes de communications ciblées** (alertes météo, accroissement saisonnier d'activités impactant les risques...) en rappelant les **consignes liées** (affichages, formations/sensibilisations courtes)”

Le cycle d'une campagne de sécurité efficace



3 Checklist : Piliers d'une campagne de sécurité réussie

Planification et Stratégie	Création et Communication	Engagement et Suivi
<input type="checkbox"/> Objectifs SMART (Spécifiques, Mesurables, Atteignables, Réalistes, Temporels) <input type="checkbox"/> Budget dédié et ressources allouées <input type="checkbox"/> Plan de communication interne et externe <input type="checkbox"/> Indicateurs de suivi clairement définis <input type="checkbox"/> Stratégie de maintien de l'engagement sur la durée <input type="checkbox"/> Plan d'évaluation et de mesure d'impact <input type="checkbox"/> Stratégie de pérennisation post-campagne	<input type="checkbox"/> Slogan mémorable et logo distinctif <input type="checkbox"/> Mix de supports de communication (affiches, vidéos, newsletters, etc.) <input type="checkbox"/> Événements de lancement et de clôture impactants <input type="checkbox"/> Activités participatives (concours, défis, ateliers) <input type="checkbox"/> Formation des managers pour relayer les messages	<input type="checkbox"/> Implication de la direction et des représentants du personnel <input type="checkbox"/> Outils de feedback et de suggestion pour les employés <input type="checkbox"/> Mise en place d'un comité de pilotage multi-départemental <input type="checkbox"/> Système de reconnaissance des bonnes pratiques <input type="checkbox"/> Collaboration avec des partenaires externes (fournisseurs, clients) pour amplifier l'impact

Types de campagne de sécurité et leurs caractéristiques



- **Campagne coup de poing** - 1-2 semaines - **Intense, focalisée sur un risque spécifique** Exemple : "Zéro chute en hauteur"
- **Campagne thématique annuelle** - 1 an - **Large portée, multiples actions** - Exemple : "Année de la sécurité routière"
- **Campagne comportementale** - 3-6 mois - **Ciblée sur le changement d'habitudes** - Exemple : "Toujours alerte, jamais de mal"
- **Campagne saisonnière** - 1-3 mois - **Adaptée aux risques périodiques** - Exemple : "Gardez la tête froide cet été"
- **Campagne transversale** - 6-12 mois - **Implique plusieurs départements/sites** - Exemple : "Unis pour la sécurité"
- **Campagne digitale** - 2-4 mois - **Utilisation intensive des outils numériques** - Exemple : "Sécurité 2.0 : Connectés et protégés"

Méthode n°8

Les Mascottes et Slogans

Des symboles qui marquent les esprits



La sécurité a un visage

Les mascottes et slogans de sécurité sont des outils de communication puissants qui personnifient et simplifient les messages de prévention. Une mascotte bien conçue devient un ambassadeur sympathique de la sécurité, tandis qu'un slogan accrocheur agit comme un rappel constant des bonnes pratiques. Ensemble, ils créent une identité visuelle et verbale mémorable pour la démarche de sécurité de l'entreprise, facilitant l'adhésion et la mémorisation des consignes.



Que dit la loi ?
Moyen original de répondre à l'obligation d'information

La loi ne mentionne pas spécifiquement l'utilisation de mascottes ou de slogans. Cependant, ces outils s'inscrivent dans le cadre de l'obligation générale de l'employeur d'informer les salariés sur les risques pour leur santé et leur sécurité (Article L4141-1 du Code du travail). Ils constituent un moyen original et efficace de communiquer sur la sécurité.

Et qu'en dit la Science ?
Cairn Info (revue de neuropsychologie) de 2018

"Les stimuli émotionnels ont ainsi une place privilégiée dans le système mnésique comparativement aux stimuli non émotionnels. De plus, l'EEM se manifesterait à tous les stades du processus de mémorisation, de l'encodage à la récupération en passant par la consolidation."

Le saviez-vous ?
Impliquez les équipes dans la création de la mascotte

L'efficacité d'une mascotte de sécurité est maximale lorsqu'elle est créée avec la participation des employés. Impliquer tout le monde c'est augmenter l'engagement dans les initiatives de sécurité et l'identification de chaque personne à la culture sécurité induite.

Les 5 critères d'une mascotte de sécurité réussie

- Mémorable : Facilement reconnaissable et unique**
Prenons notre exemple : le chat noir avec un casque de sécurité jaune crée un contraste visuel frappant, le rendant facilement identifiable même de loin ou en petit format.
- Pertinente : En lien avec le secteur d'activité et les risques spécifiques**
Le casque de sécurité symbolise clairement la protection au travail. Le chat, connu pour son agilité et sa prudence, représente la vigilance nécessaire dans des environnements potentiellement dangereux.
- Sympathique : Capable de créer un lien émotionnel positif**
Les chats sont généralement perçus comme des animaux attachants. Notre mascotte peut avoir de grands yeux expressifs et une posture amicale, invitant à l'empathie et rendant le message de sécurité plus accessible.
- Adaptable : Peut être utilisée dans différents contextes et supports**
Le chat peut être représenté dans diverses situations : grimpaient en sécurité, inspectant un équipement, ou démontrant des procédures de sécurité. Il peut facilement être adapté pour des affiches, des vidéos animées, ou même des figurines 3D.
- Évolutive : Peut être mise à jour sans perdre son identité de base**
Tout en conservant ses éléments de base (chat noir et casque jaune), la mascotte peut évoluer au fil du temps. Par exemple, on peut moderniser son style graphique, ajouter d'autres équipements de protection selon les campagnes, ou même créer une famille de chats pour représenter différents aspects de la sécurité.

Quelques exemples de mascottes :

<p>Mascotte animale Utilise les traits associés à certains animaux Exemple : "Le lion vigilant" pour la vigilance et le courage</p>	<p>Mascotte superhéros Utilise un design simple pour un message universel Exemple : "Prudence la petite flamme" pour la prévention des incendies</p>	<p>Mascotte enfantine Utilise un design simple pour un message universel Exemple : "Prudence la petite flamme" pour la prévention des incendies</p>	<p>Mascotte Objet Donne vie à un équipement de sécurité Exemple : "Casque-Man" pour promouvoir le port du casque</p>
--	---	--	---

Checklist : Création d'un slogan de sécurité efficace

P R A T I Q U E	<input type="checkbox"/> Court et mémorable (idéalement moins de 7 mots) <input type="checkbox"/> Spécifique à votre entreprise ou industrie <input type="checkbox"/> Positif et motivant plutôt que menaçant <input type="checkbox"/> Facile à comprendre pour tous les niveaux d'éducation <input type="checkbox"/> Évite les clichés et les phrases trop utilisées <input type="checkbox"/> Incite à l'action ou à la réflexion <input type="checkbox"/> Facilement traduisible si l'entreprise est internationale <input type="checkbox"/> Testez-le auprès d'un échantillon représentatif d'employés <input type="checkbox"/> Vérifiez qu'il n'a pas de connotations négatives involontaires <input type="checkbox"/> Assurez-vous qu'il s'aligne avec les valeurs de l'entreprise	5 EXEMPLES DE SLOGANS "La sécurité, c'est la liberté d'agir en confiance" "Chaque geste compte, la sécurité est l'affaire de tous" "Vigilants aujourd'hui, sereins demain" "Ensemble, construisons un avenir sans accidents" "Votre sécurité, notre priorité, votre responsabilité"
------------------------	--	---

STORYTIME

Marion ROLLANDET, Dirigeante associée, Quinze Productions
 "Quand je pensais prévention, je pensais à la superstition, la peur qui nous veut du bien. Le symbole de la superstition pour moi c'est le chat noir. Mais j'adore les chats, alors je me suis dit : faisons-en un allié de prévention pour le démythifier ! En plus on dit qu'ils ont 9 vie, comme les 9 principes de la prévention."

David MARTIN, Dirigeant associé, Quinze Productions
 "L'idée du chat nous a d'abord semblée risqué, mais comme je dis souvent : plus grand est le risque plus grand est le gain. Et on a vu que cette mascotte plaisait beaucoup ! On a aussi notre slogan : puisque le risque est là au quotidien, la prévention doit l'être aussi."

Méthode n°9

Les Concours et Challenges

Stimuler l'excellence en prévention



La sécurité devient un jeu d'équipe

Les concours et challenges de sécurité transforment la prévention des risques en une expérience engageante et motivante. En créant une émulation positive autour des bonnes pratiques, ils encouragent la participation active de tous les employés. Ces initiatives ludiques permettent de renforcer les connaissances, de valoriser les comportements sûrs et de cultiver un esprit d'équipe autour des objectifs de sécurité, tout en rendant la démarche de prévention plus dynamique et attractive.



Conseil juridique

"Les concours et challenges constituent également un **levier de prévention puissant** des risques professionnels en favorisant l'engagement des collaborateurs :

- Qui **se sentent directement impliqués** dans les démarches de prévention de l'entreprise
- Qui **se sentent valorisés dans leurs efforts** de prévention quotidiens
- Qui **se sentent solidaires avec leurs équipes** Et participent là encore aux objectifs d'amélioration des conditions de travail dans le cadre d'une démarche de Qualité de Vie au Travail (QVTC)."



De l'utile à l'agréable
Albert DAVID, auteur aux Editions Prévention

Citation provenant de "**Prévention, Sécurité, Santé au Travail de A à Z ! Le Manuel de Référence**" "(le DUERP) ne peut fonctionner sans la mobilisation et l'implication quotidienne des dirigeants et de l'ensemble des travailleurs, de même que les apports nécessaires du CSE". L'avantage de ce moyen de prévention est justement d'impliquer tout le monde !



Le saviez-vous ?
Privilégiez les défis d'équipe pour plus d'efficacité

L'efficacité des concours et challenges de sécurité est maximale lorsqu'ils sont conçus pour encourager la coopération plutôt que la compétition individuelle. Les initiatives basées sur des objectifs d'équipe ou de service améliorent la cohésion et la performance en matière de sécurité.

CONSEILS D'EXPERTS

Rémi MARTINS
Responsable QSE

"Le meilleur moyen selon moi, dans un premier temps, c'est de **fixer des objectifs à des managers** (niveau Etam et cadre), avec un **système de gratification**, suivre l'ensemble et diffuser l'avancement de chaque actions qui sont remontées, le reste suit automatiquement sur le terrain et ça devient au final une **habitude et des tâches quotidiennes**."

Yves PIERRES
Responsable Qualité de vie, santé et sécurité au Travail, **Groupe La Poste**

"Une méthode qui permet d'**impliquer les personnels dans leur propre sécurité et celle des autres**. Réalisés **en équipe**, les challenges **dynamisent** le groupe et démontrent que **travailler en équipe** sur une problématique, permet de trouver des **solutions**. Les équipes gagnantes lorsqu'il s'agit de challenge inter-équipes sont fières et les autres attendent le suivant pour gagner à leur tour. L'**apprentissage et la révision des acquis par le jeu** permet également d'**améliorer les contenus** et de les **faire évoluer** voir, de les rendre **plus accessibles et surtout ludiques**."

Les 5 piliers d'un challenge sécurité réussi

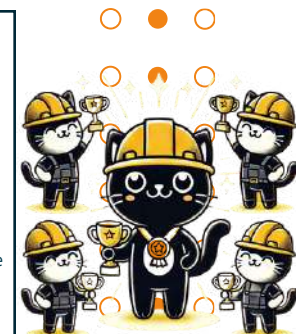
PARTICIPATION INCLUSIVE À TOUS LES NIVEAUX	OBJECTIFS CLAIRS ET MESURABLES	RECONNAISSANCE ET RÉCOMPENSES APPROPRIÉES	COMMUNICATION RÉGULIÈRE DES PROGRÈS	BILAN ET CAPITALISATION DES BONNES PRATIQUES
<ul style="list-style-type: none"> • Concevoir des activités adaptées à tous les postes et niveaux de compétence • Encourager la formation d'équipes multi-départementales • Prévoir des modalités de participation pour les employés à distance ou en horaires décalés 	<ul style="list-style-type: none"> • Définir des indicateurs de performance spécifiques (ex: réduction des incidents de 20%) • Établir des jalons intermédiaires pour suivre la progression • Aligner les objectifs du challenge avec les objectifs globaux de sécurité de l'entreprise 	<ul style="list-style-type: none"> • Varier les types de récompenses (individuelles, collectives, matérielles, symboliques) • Reconnaître non seulement les résultats, mais aussi les efforts et les progrès • Impliquer la direction dans la remise des récompenses pour valoriser l'importance du challenge 	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place un tableau de bord visuel accessible à tous • Envoyer des mises à jour hebdomadaires par différents canaux (email, affichage, intranet) • Organiser des points d'étape pour partager les réussites et maintenir la motivation 	<ul style="list-style-type: none"> • Organiser une session de debriefing post-challenge avec tous les participants • Documenter et diffuser les meilleures idées et pratiques identifiées pendant le challenge • Intégrer les enseignements du challenge dans les procédures et formations de sécurité

Types de challenge sécurité et leurs caractéristiques

P R A T I Q U E	• Quiz de sécurité - 1-2 semaines - Teste les connaissances de manière ludique - Exemple : "Le grand quiz de la sécurité au travail"
	• Défi comportemental - 1-3 mois - Encourage l'adoption de bonnes pratiques - Exemple : "portes tes EPI"
	• Concours d'innovation - 2-4 mois - Sollicite des idées d'amélioration - Exemple : "Innovons pour un lieu de travail plus sûr"
	• Challenge inter-équipes - 3-6 mois - Stimule l'esprit d'équipe et l'émulation positive - Exemple : "La coupe de la sécurité"
	• Marathons sécurité - 24-48 heures - Concentre les efforts sur une courte période intense - Exemple : "24h pour révolutionner notre sécurité"

Checklist : Éléments clés pour un concours réussi

- | | |
|--|---|
| P
R
A
T
I
Q
U
E | <input type="checkbox"/> Définir des règles claires et équitables |
| | <input type="checkbox"/> Assurer l'accessibilité à tous les employés |
| | <input type="checkbox"/> Créer un système de points ou de notation transparent |
| | <input type="checkbox"/> Prévoir des récompenses attractives et pertinentes |
| | <input type="checkbox"/> Impliquer la direction dans le lancement et la clôture |
| | <input type="checkbox"/> Mettre en place un comité de suivi multi-départemental |
| | <input type="checkbox"/> Communiquer régulièrement sur l'avancement et les résultats |
| | <input type="checkbox"/> Prévoir des étapes intermédiaires pour maintenir la motivation |
| | <input type="checkbox"/> Organiser une cérémonie de remise des prix |
| | <input type="checkbox"/> Recueillir les feedbacks des participants pour amélioration future |
| | <input type="checkbox"/> Capitaliser sur les bonnes idées et pratiques identifiées |
| | <input type="checkbox"/> Assurer un suivi post-challenge pour pérenniser les acquis |



Annexe

D'autres méthodes

Des solutions innovantes pour une sécurité engageante

Dans cette section, des approches novatrices sont présentées pour renforcer la sécurité en entreprise. Elles impliquent activement les équipes, favorisent la créativité et l'engagement, et utilisent la technologie et l'interactivité pour promouvoir une culture de sécurité dynamique. Ces méthodes nécessitent une planification approfondie mais promettent un impact significatif et durable sur les comportements et attitudes en matière de sécurité au travail.



JEUX DE PLATEAU

Apprendre la sécurité, un tour à la fois

Les jeux de plateau adaptés à la sécurité offrent une approche ludique et interactive pour sensibiliser les employés aux risques professionnels. Ils favorisent les échanges, stimulent la réflexion collective et permettent d'aborder des situations concrètes dans un cadre détendu. Ces jeux peuvent être personnalisés pour refléter les spécificités de l'entreprise, rendant l'apprentissage plus pertinent et mémorable.

COVEN

Experts en prévention des risques et en game design, Coven propose des solutions ludiques, interactives et apprenantes pour faire grandir la culture sécurité de ses clients. Notamment une collection de serious games sous format "jeu de plateau". 5 thématiques disponibles.
Contact : contact@coven-france.fr



Ludiconcept

Ludiconcept est un studio de création de jeux à usage professionnel. Nous créons pour vous vos outils de formation, prévention, communication et médiation scientifique. Le jeu sous toutes ses formes est notre angle privilégié pour impacter votre public et augmenter son taux d'engagement." (jeux de plateau, de carte, ou encore jeux vidéo)
Contact : amandine.capelle@ludiconcept.fr

JEUX VIDEO

Sécurité virtuelle, impact réel

Les jeux vidéo de sécurité exploitent le potentiel immersif et engageant du médium pour former les employés. Ils peuvent simuler des situations dangereuses sans risque réel, permettant aux joueurs de pratiquer leurs réponses dans un environnement sûr. Les mécaniques de jeu comme les niveaux, les scores et les récompenses motivent l'apprentissage continu et peuvent s'adapter au rythme de chaque utilisateur.

ADN Prévention

"Solution innovante en matière de déploiement de votre Culture Sécurité. Une plateforme de Serious Game en réalité virtuelle, accessibles en ligne, afin de sensibiliser à la sécurité : des chasses aux risques au format jeux vidéo !"

Lien : adnprevention.net



EVENEMENTS ENTREPRISE ET ANIMATIONS EXTERNES

Célébrer la culture de sécurité ensemble

Les événements d'entreprise et animations externes dédiés à la sécurité créent des moments forts pour promouvoir la culture de prévention. Qu'il s'agisse de journées thématiques, de foires à la sécurité ou d'interventions d'experts externes, ces événements renforcent l'importance de la sécurité, favorisent le partage d'expériences et peuvent impliquer les familles des employés pour une sensibilisation plus large.



ESCAPE GAMES SÉCURITÉ

S'évader des dangers, captiver les esprits

Les escape games de sécurité offrent une expérience immersive et collaborative. Basés sur des scénarios spécifiques à l'entreprise, ils défient les participants à résoudre des énigmes liées à la sécurité pour "s'échapper". Cette approche ludique renforce le travail d'équipe et la réflexion critique face aux risques. Disponibles en formats physique ou virtuel, ils s'adaptent à divers environnements de travail.



SOPHROLOGIE CONTRE LES TMS

Bien-être corporel pour un travail en sécurité

La sophrologie, appliquée à la prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS), offre des techniques de relaxation et de conscience corporelle. Ces séances aident les employés à gérer le stress, à améliorer leur posture et à prendre conscience de leurs tensions musculaires. En intégrant la sophrologie dans une démarche globale de bien-être au travail, les entreprises peuvent réduire l'incidence des TMS et améliorer la qualité de vie professionnelle.



Lola REMONDINI

"Sophrologue de formation, je propose des ateliers collectifs en entreprise pour donner des outils à utiliser au quotidien pour réduire les tensions musculaires et développer le bien-être."
Contact : remondini.sophrologie@gmail.com



REALITE VIRTUELLE

Expérience immersive pour une sécurité sans risque

La réalité virtuelle révolutionne la formation à la sécurité en offrant des expériences immersives et réalistes. Elle permet de simuler des environnements dangereux ou des situations d'urgence sans risque réel, favorisant un apprentissage pratique et mémorable. Les scénarios peuvent être personnalisés selon les besoins spécifiques de l'entreprise, et les données collectées pendant les sessions aident à identifier les domaines nécessitant une formation supplémentaire.



LOGICIELS ET DIGITALISATION QHSE

La sécurité à l'ère du numérique

La digitalisation des processus QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement) via des logiciels spécialisés optimise la gestion de la sécurité. Ces outils permettent un suivi en temps réel des indicateurs de sécurité, facilitent la déclaration et l'analyse des incidents, et améliorent la gestion documentaire. Ils favorisent également une meilleure communication entre les équipes et offrent des tableaux de bord pour une prise de décision éclairée en matière de sécurité.



ALFATEA

Solution logicielle HSE. Couvre l'ensemble des modules nécessaires aux préventeurs : DU, évaluation des risques, audits, plans d'actions, AT/MP, Risques chimiques (...) c'est un outil intégré essentiel pour le pilotage efficace de la sécurité et la santé au travail en entreprise.
Contact : b.millet@azursoft.com

Remerciements

Bâtir ensemble un environnement de travail plus sain



Merci d'être les acteurs du changement

Les concours et challenges de sécurité transforment la prévention des risques en une expérience engageante et motivante. En créant une émulation positive autour des bonnes pratiques, ils encouragent la participation active de tous les salariés.

Merci aux entreprises participantes :



Merci à **LAURE ETIENNEY**
Avocate engagée dans la QVTC
Pour sa contribution et son soutien
Retrouvez-la sur [LinkedIn](#)
et sur son [site internet](#)

"Les outils de prévention des risques professionnels sont multiples et variés. L'essentiel est que chaque entreprise **utilise les moyens dont elle dispose à son échelle** pour informer et former ses collaborateurs sur les risques professionnels.

Elles y ont un **intérêt direct** dès lors que la prévention des risques professionnels réduit les risques de survenance d'accident du travail et de maladie professionnelle :

- Elle impacte directement sur :
 - Le **taux d'absentéisme** des collaborateurs
 - Le **coût financier** de remplacement temporaire des collaborateurs et d'obligation de maintien de salaire
 - Le **coût financier** représenté par un licenciement pour inaptitude et le remplacement définitif du collaborateur
 - Le **risque contentieux** lié au manquement à l'obligation de prévention et de sécurité ou d'inaptitude du collaborateur qui peut également représenter un coût financier important en terme d'indemnités en cas de dégradation grave de l'état de santé
 - La **marque employeur** et l'attractivité de l'entreprise
 - La **performance** des équipes

Elles ont donc tout intérêt à s'y investir et à employer l'ensemble des moyens à leur disposition pour y parvenir dans **leur intérêt et celui de leurs collaborateurs** et à plus forte raison dans un contexte d'**augmentation des risques psychosociaux**."

Merci aux personnes citées :

- Marwan SAIDI**, Président de Saffox
Lucas, Responsable QHSE
- Yves PIERRES**, Responsable Qualité de vie, santé et sécurité au Travail, Groupe La Poste
- Alexandre DEL NIN**, Fondateur 'ADN Prévention & Directeur QHSE
- Rémi MARTINS**, Responsable QSE
- Zachariea KOUF-NDILA**, préventrice SST en alternance
- Louis DESCHAMPS**, Sr Facilities and Health & Safety Specialist, InterDigital
- Marie-Emilie FRANÇOIS**, Responsable QHSE
- Souhila AMIMER**, Consultante Santé Sécurité & bien-être au travail
- Albert DAVID**, Auteur, Editions Prévention
- Thomas LAURENT**, QSE CRP
- Coralie**, spécialiste QHSE, HSE, QSE
- Justine GRAIGNIC**, Conseillère en Prévention des Risques Professionnels
- Gabriel COIRIER**, Technicien Santé Sécurité & Qualité de Vie au Travail, Master QHSE
- Monette HOUSSOU**
Hawa DIA, Chargée HSE
Ingénieure QSE à Eiffage Énergie Systèmes
- Celine SITBON**
Stéphanie MACOU
- 8 spécialistes en prévention** souhaitant rester anonymes

Quinze Productions

Nos services et objectifs

Pour une prévention plus impactante



<p>David MARTIN Création & Production</p>	<p>Marion ROLLANDET Relations & Expertise Métier</p>
<p>"Mon expérience dans l'industrie m'a ouvert les yeux : on communique mal sur la sécurité. Pourtant, on sait capter l'attention quand il s'agit de vendre. Alors pourquoi pas pour protéger nos équipes ? Notre mission est claire : faire de la prévention une culture vivante, captivante et présente partout. Pas de discours barbant, mais une approche qui respecte l'intelligence de chacun. La sécurité ne devrait pas être une case à cocher, mais un réflexe naturel dans chaque geste, chaque jour."</p>	<p>Avec une solide expérience en recrutement dans de nombreux secteurs, j'ai acquis une connaissance approfondie du droit du travail et des obligations en matière de prévention en entreprise. Ayant moi-même été confrontée à des accidents de travail parfois graves, j'ai pris conscience de l'importance cruciale d'une prévention continue et efficace. C'est cette conviction qui m'a poussée à créer mon entreprise : parce que le risque est présent au quotidien, la prévention doit l'être aussi."</p>

Nous créons vos supports de prévention sur-mesure.

<p>Stratégies et ressources clés Livres blancs, brochures, idées de causeries, calendriers détaillés pour une campagne réussie.</p> <p>Supports de prévention Des affiches aux infographies en passant par des vidéos 3D immersives, tout ce dont vous avez besoin pour éduquer efficacement.</p>	<p>Emails et bannières Maintenez l'attention sur la prévention avec des campagnes emails et des signatures professionnelles.</p> <p>Quiz interactifs personnalisés Testez et améliorez les connaissances de vos collaborateurs à travers différents niveaux.</p>	<p>NOUS CONTACTER</p> <p> marion@quinzeprod.com</p> <p> 07.75.79.45.51</p> <p> LinkedIn</p>
---	--	---

Notre mission : Impact, Démocratisation, Progrès

<p>Prévention engageante et impactante</p> <p>Fini les actions de prévention ennuyeuses. Notre approche ? Rendre la prévention vraiment intéressante avec du contenu accrocheur. Vidéos, quiz, infographies : on mise sur des outils qui captivent l'attention et poussent à l'action. L'objectif est clair : que vos équipes s'impliquent réellement, pas qu'elles écoutent passivement.</p>	<p>Accessibilité pour tous</p> <p>La prévention ne devrait pas être réservée aux grandes entreprises. Quelle que soit la taille de votre structure ou votre secteur d'activité, nous avons des solutions adaptées. Notre mission : rendre la prévention compréhensible et applicable par tous, sans exception.</p>	<p>Innovation créative</p> <p>Notre approche allie les meilleures pratiques pédagogiques aux techniques créatives modernes. Storytelling, gamification, nouvelles technologies : nous exploitons ces outils pour rendre la prévention à la fois engageante et efficace.</p>
--	--	---

